



Gedragcode vrijwilligers Stichting Abadi

Beste vrijwilliger,

Bij Stichting Abadi ben je veel in contact met anderen. Dit kunnen kinderen, volwassenen, collega's en bewoners zijn. De grenzen in het contact tussen vrijwilligers en deelnemers aan de activiteiten van Stichting Abadi zijn wellicht niet eenduidig, maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat ongepast gedrag en grensoverschrijdend (non)-verbaal contact tussen kinderen, volwassenen, collega's en bewoners die bij ons komen, ontoelaatbaar zijn.

Daarom hebben wij voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Als je bij ons komt werken, als vrijwilliger, verzoeken wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen. Indien je je niet houdt aan deze gedragscode, dan word je verwijderd als vrijwilliger.

De gedragsregels voor vrijwilligers:

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de kinderen, volwassenen, collega's en bewoners zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en – relaties tussen begeleider en de kinderen, volwassenen, collega's en bewoners zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
3. De vrijwilliger heeft de plicht kinderen, volwassenen, collega's en bewoners naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling, grensoverschrijdend en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige betrokken is, wordt nageleefd.
4. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon.
5. Gedraag je altijd professioneel en integer in alle interacties met kinderen, volwassenen, collega's en bewoners. Dit betekent het handhaven van hoge ethische normen en het vermijden van gedrag dat als onprofessioneel of ongepast kan worden beschouwd. De vertrouwenspersoon kan worden bereikt bij vragen omtrent het handhaven van ethische normen en/of enigszins onduidelijkheden omtrent het vermijden van onprofessioneel of ongepast gedrag.
6. Behandel je collega's met respect, ongeacht hun functie, afkomst, achtergrond of persoonlijke overtuigingen.

7. Alle privacygevoelige informatie van mede-vrijwilligers die wordt verkregen middels je werkzaamheden bij Abadi dien je enkel en alleen te gebruiken voor professionele doeleinden. Het is niet toegestaan om de gegevens van anderen te gebruiken voor privédoeleinden. Doe je dit wel, dan word je verwijderd als vrijwilliger.
8. Vermijd ongepaste opmerkingen en ongepast gedrag:

Ongepast Gedrag

1. Definitie van Ongepast Gedrag:

- Ongepast gedrag omvat, maar is niet beperkt tot, pesterijen, intimidatie, discriminatie, geweld, verbaal misbruik en seksuele intimidatie.
- Elk gedrag dat ervoor zorgt dat iemand zich onveilig, ongemakkelijk of niet gerespecteerd voelt, wordt als ongepast beschouwd.

2. Voorbeelden van Ongepast Gedrag:

- Seksueel getinte opmerkingen, gebaren of voorstellen.
- Ongewenst fysiek contact zoals aanrakingen, knuffels of kussen zonder wederzijdse toestemming.
- Discriminerende opmerkingen of gedrag gebaseerd op ras, geslacht, leeftijd, religie, seksuele geaardheid of enig ander kenmerk.
- Intimiderend gedrag, waaronder pesten of bedreigen van collega's of minderjarigen.

3. Melden van Ongepast Gedrag:

- Medewerkers en vrijwilligers worden aangemoedigd om ongepast gedrag onmiddellijk te melden aan het bestuur of de vertrouwenspersoon.
- “Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld om de veiligheid en welzijn van de melder te waarborgen. Indien nodig zullen passende maatregelen worden getroffen.”

Richtlijnen voor Professioneel Gedrag en Relaties

Bij Stichting Abadi streven we naar een professionele en respectvolle werkomgeving die in het belang is van onze vrijwilligers en de doelgroep met wie we werken. Daarom is het binnen onze organisatie niet toegestaan om romantische relaties aan te gaan binnen de vrijwilligersgroep.

Deze richtlijn is ingesteld om ervoor te zorgen dat ons werkklimaat open, eerlijk en gericht blijft op onze gezamenlijke missie. Romantische relaties binnen de groep kunnen leiden tot situaties die afleiden van onze kernwaarden en de effectiviteit van onze activiteiten kunnen beïnvloeden.

Wij vragen al onze vrijwilligers om deze regel te respecteren en zich te houden aan de gedragsnormen die zijn opgesteld in ons dit document. Mocht je vragen of zorgen hebben over dit beleid, dan kun je altijd terecht bij onze vertrouwenspersoon.

Handhaving en Gevolgen

1. Onderzoek naar Klachten:

- Alle meldingen van ongepast gedrag en schendingen van deze gedragscode worden serieus genomen en grondig onderzocht.
- Het onderzoek zal vertrouwelijk en eerlijk worden uitgevoerd.

2. Gevolgen van Schendingen:

- Schendingen van deze gedragscode kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder waarschuwingen, schorsingen en beëindiging van het dienstverband of vrijwilligerswerk.
- In ernstige gevallen kan juridische actie worden ondernomen.

3. Bescherming tegen Repressailles:

- Stichting Abadi verbiedt elke vorm van represaille tegen personen die in goed vertrouwen melding maken van ongepast gedrag of die deelnemen aan een onderzoek naar een dergelijke melding.
- Iedereen die betrokken is bij represaille-activiteiten zal zelf aan disciplinaire maatregelen worden onderworpen.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 29.07.2024 vastgesteld door het bestuur van Stichting Abadi.

Vrijwilliger

Plaats: _____

Datum: _____

Naam vrijwilliger:

Handtekening vrijwilliger:

Stichting Abadi

Plaats: Amersfoort

Naam voorzitter:

Handtekening Stichting Abadi:

Elaha Kohneshin

Origineel getekend door voorzitter